

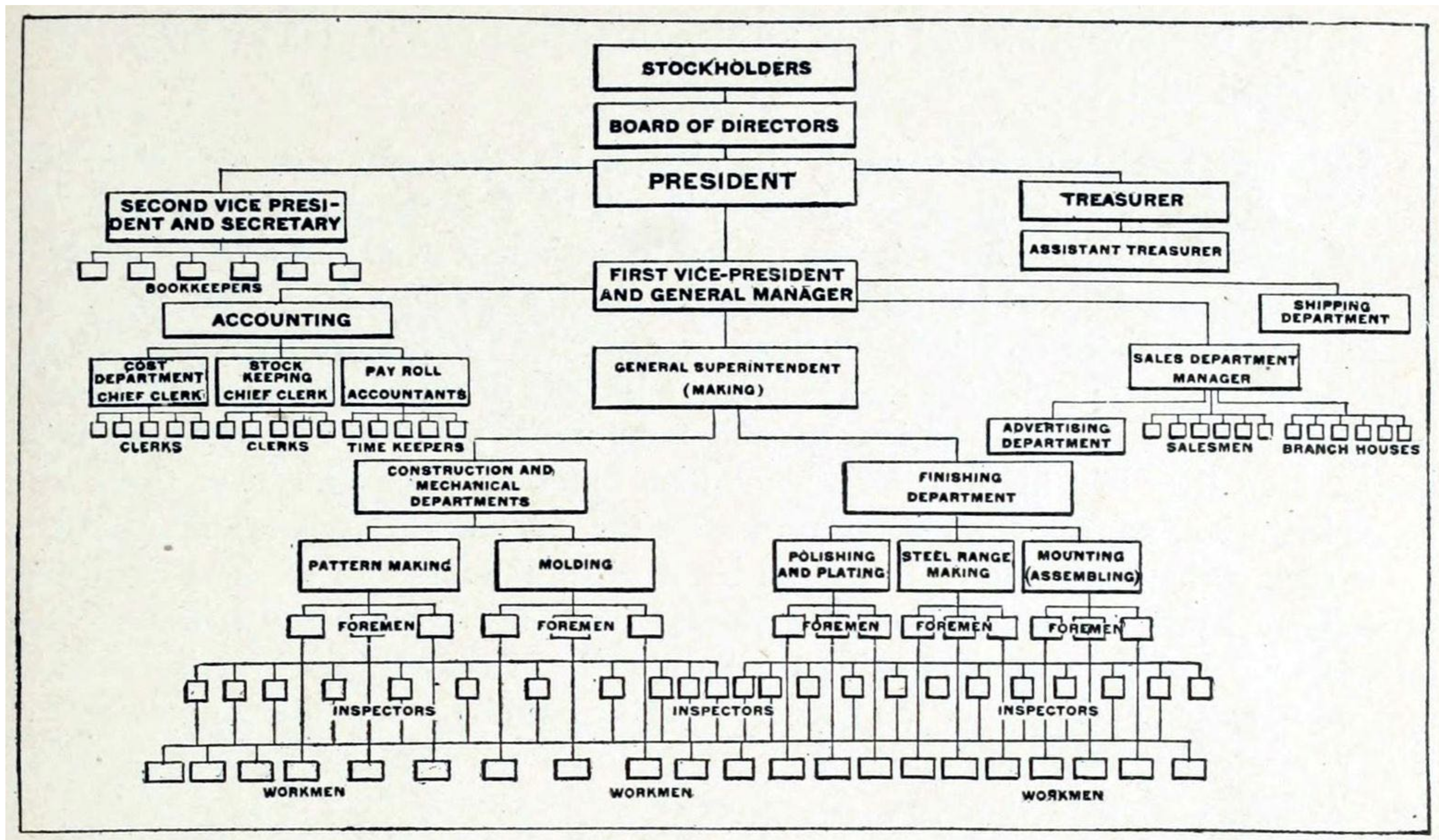
Wer ist denn jetzt
eigentlich mein*e
Chef*in?

Rollen, Verantwortung, Organisatorische Anti-
Patterns und Going Rogue.

Let's be Fwends!

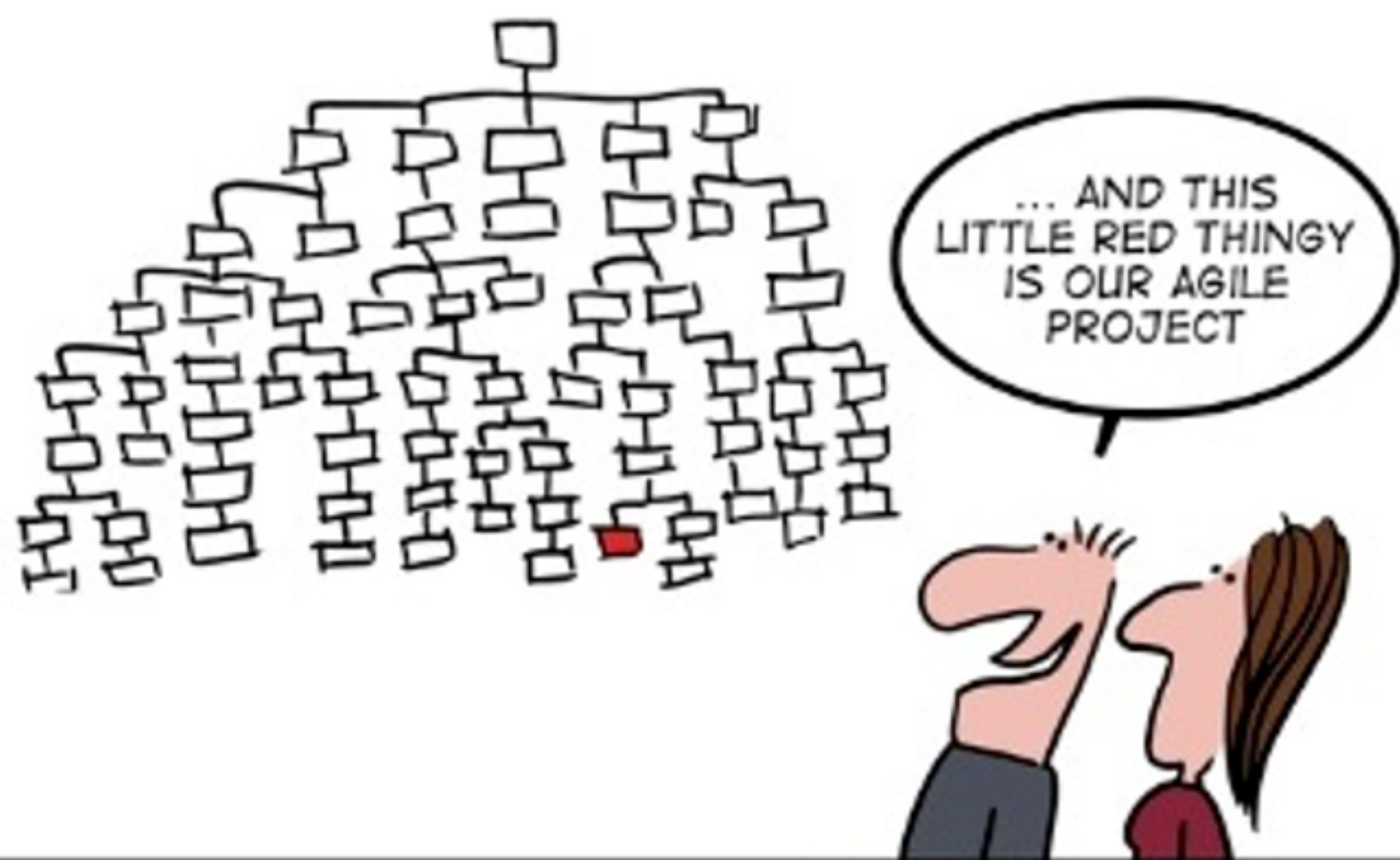
[**https://www.fwends.net/lets-be-fwends/**](https://www.fwends.net/lets-be-fwends/)





1914!





FINALLY WE'RE AGILE!

Selbstorganisation statt Weiskungskette

Backlog statt "auf Zuruf"

Teamerfolg statt individuelle Leistung

Velocity statt Performance

Pull statt Push

“Wer ist denn jetzt
eigentlich mein*e
Chef*in?”

Product Owner?

Sagt mir zwar, was ich zu machen habe, aber das war's auch schon.

Scrum Master?

Will immer was von mir, aber wenn ich's nicht mache macht's nix.

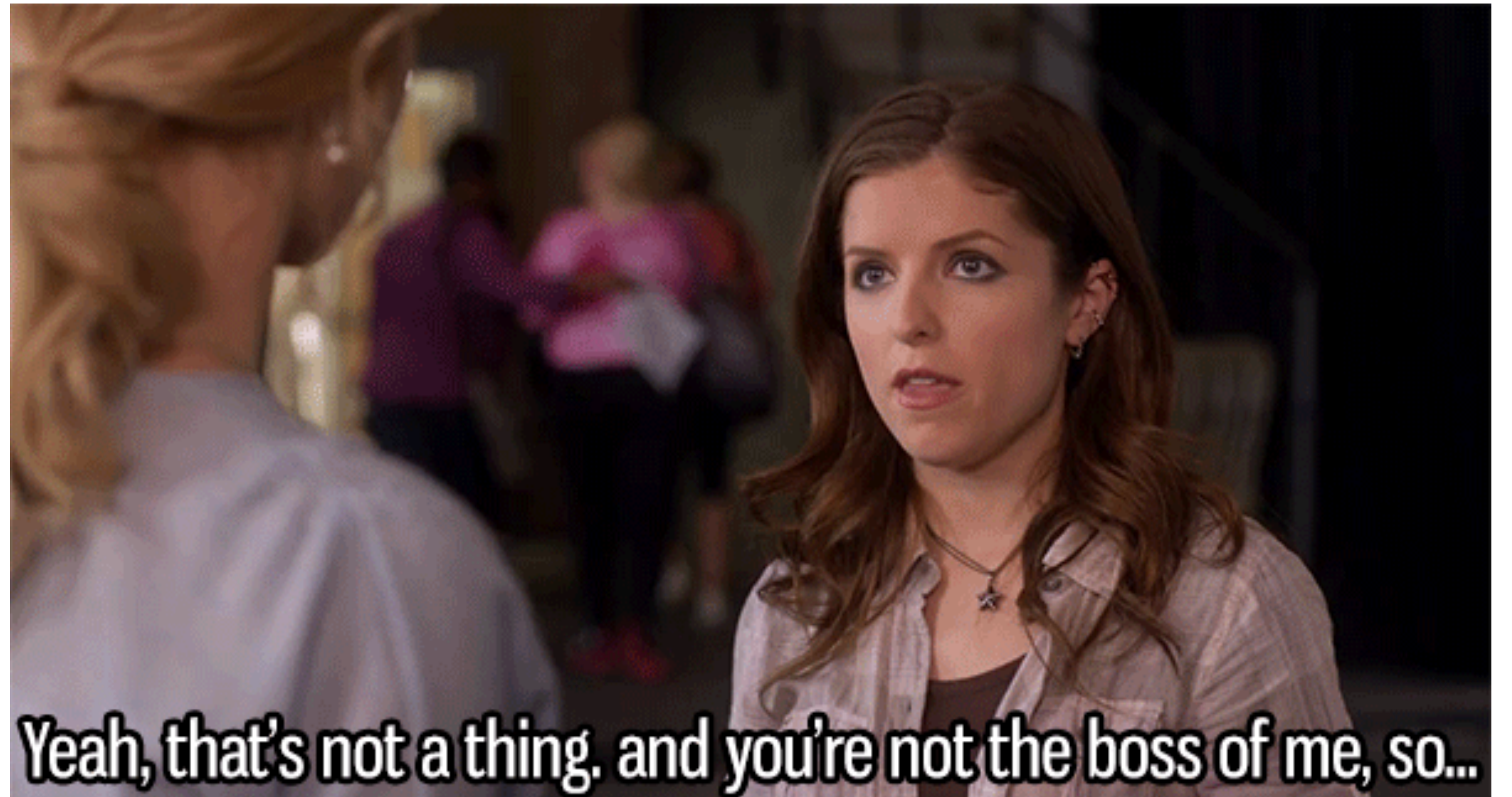
Stakeholder?

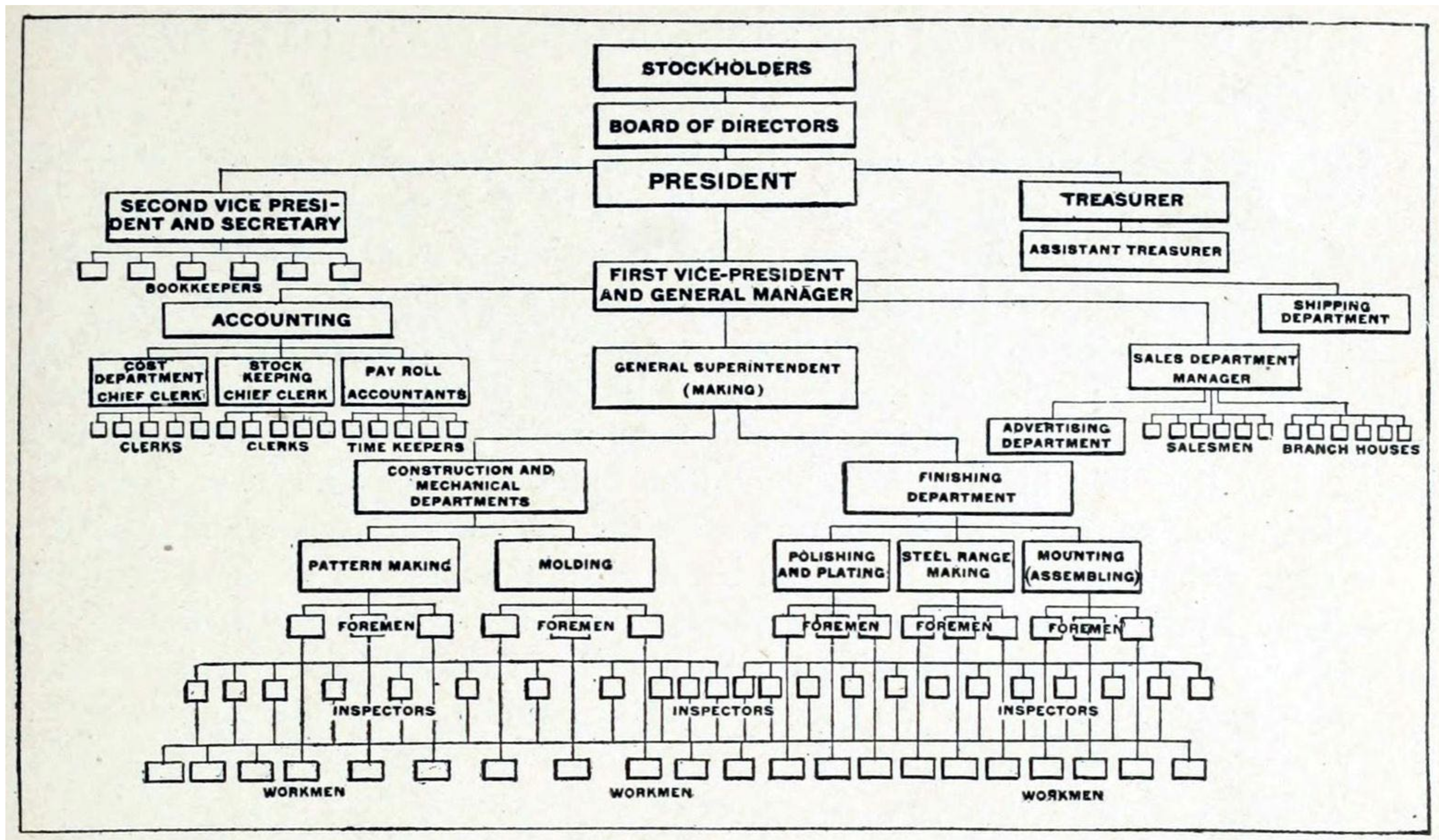
Seh ich nur alle zwei Wochen in der Review.

Die - oh Schreck - Kund*innen?

Let's not go down there.

Scrum Chef?





**Wer hat hier das
Kommando?**

**Von wem brauche
ich Erlaubnis?**

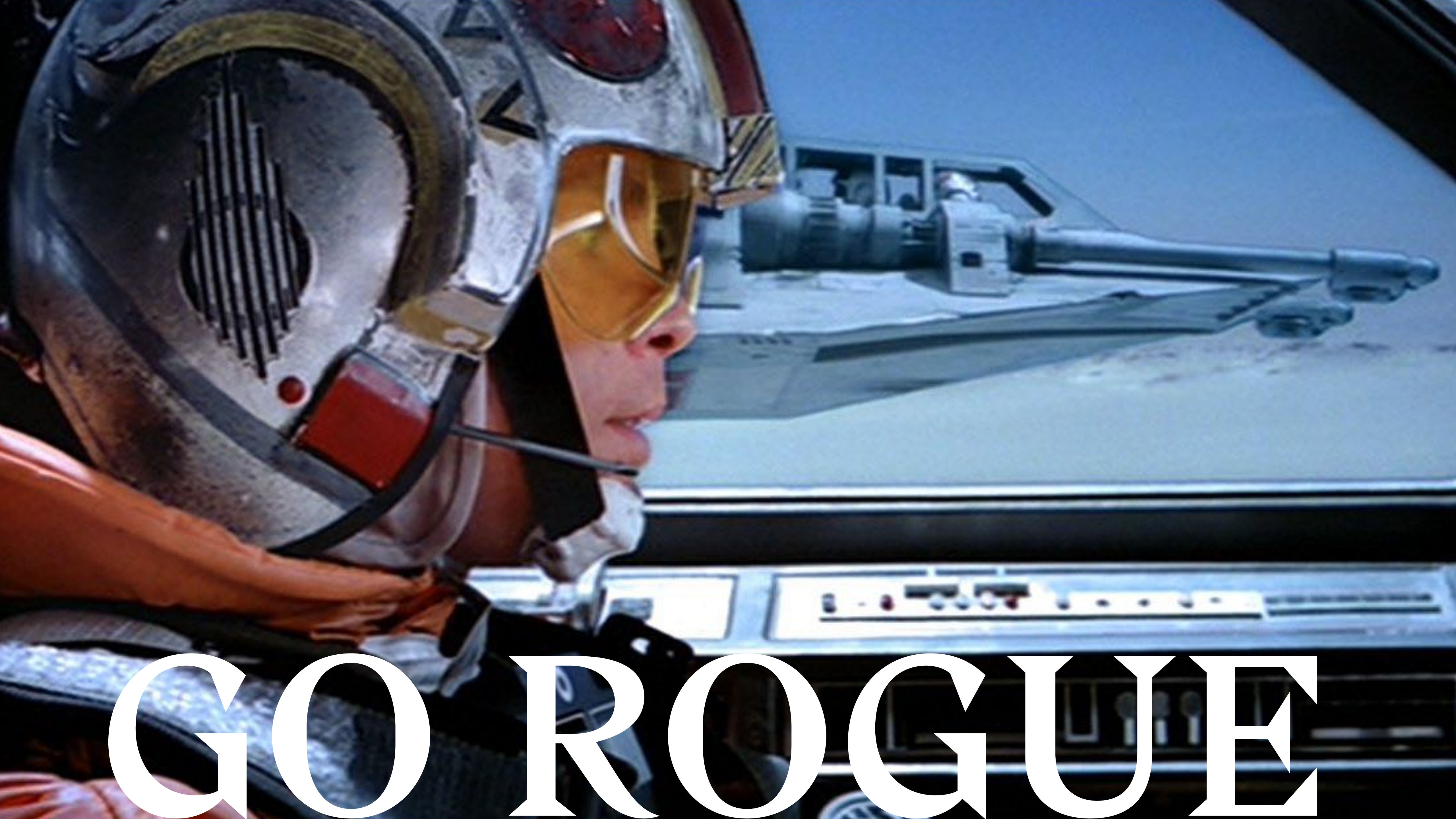
Zu wem gehe ich,
wenn ich was
verändern will?



Go change
something.

Wer dann am lautesten schreit, das ist dein*e Chef*in.



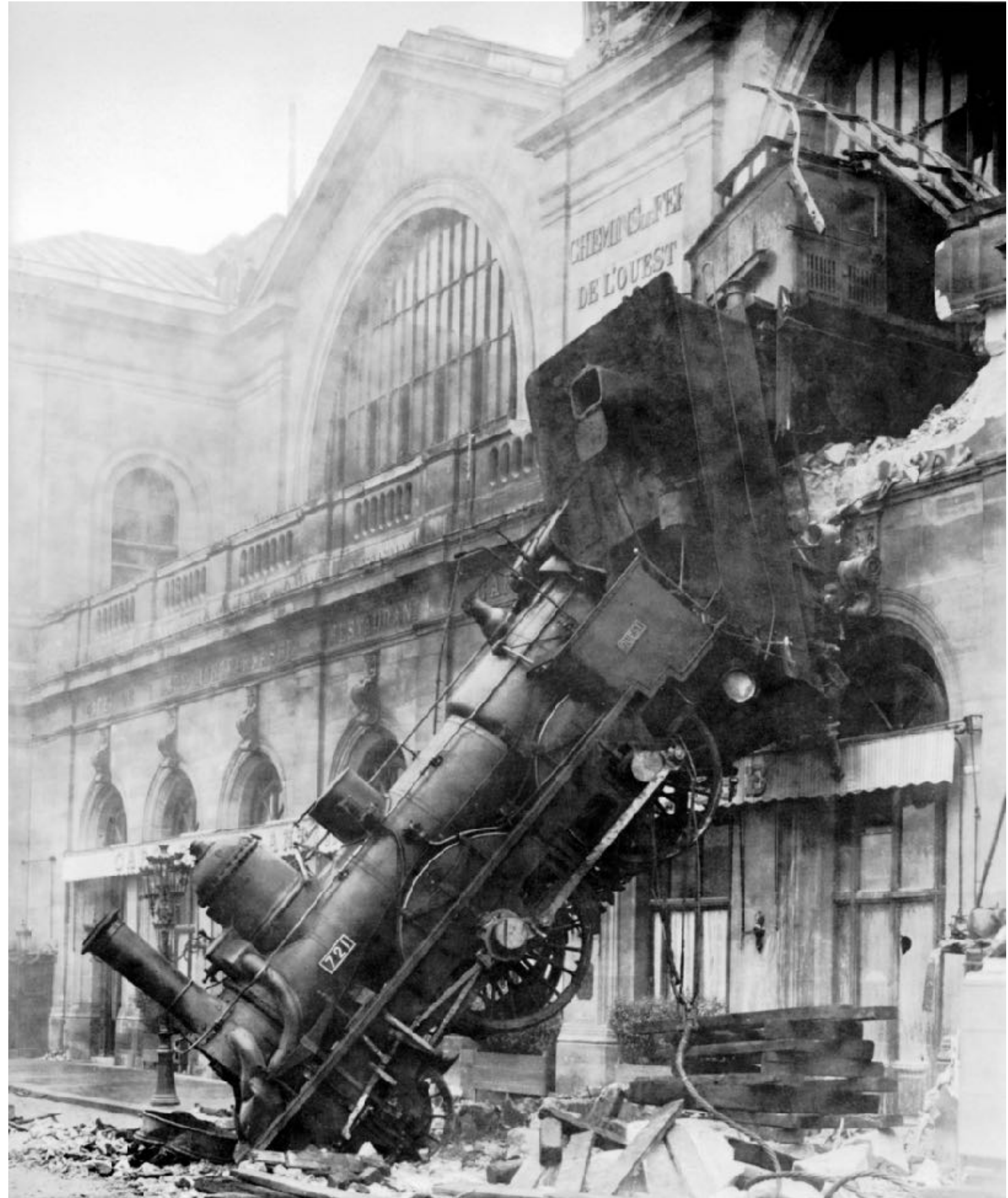


GO ROGUE

A fail save experiment



**Vielleicht nix
Grosses für den
Anfang**

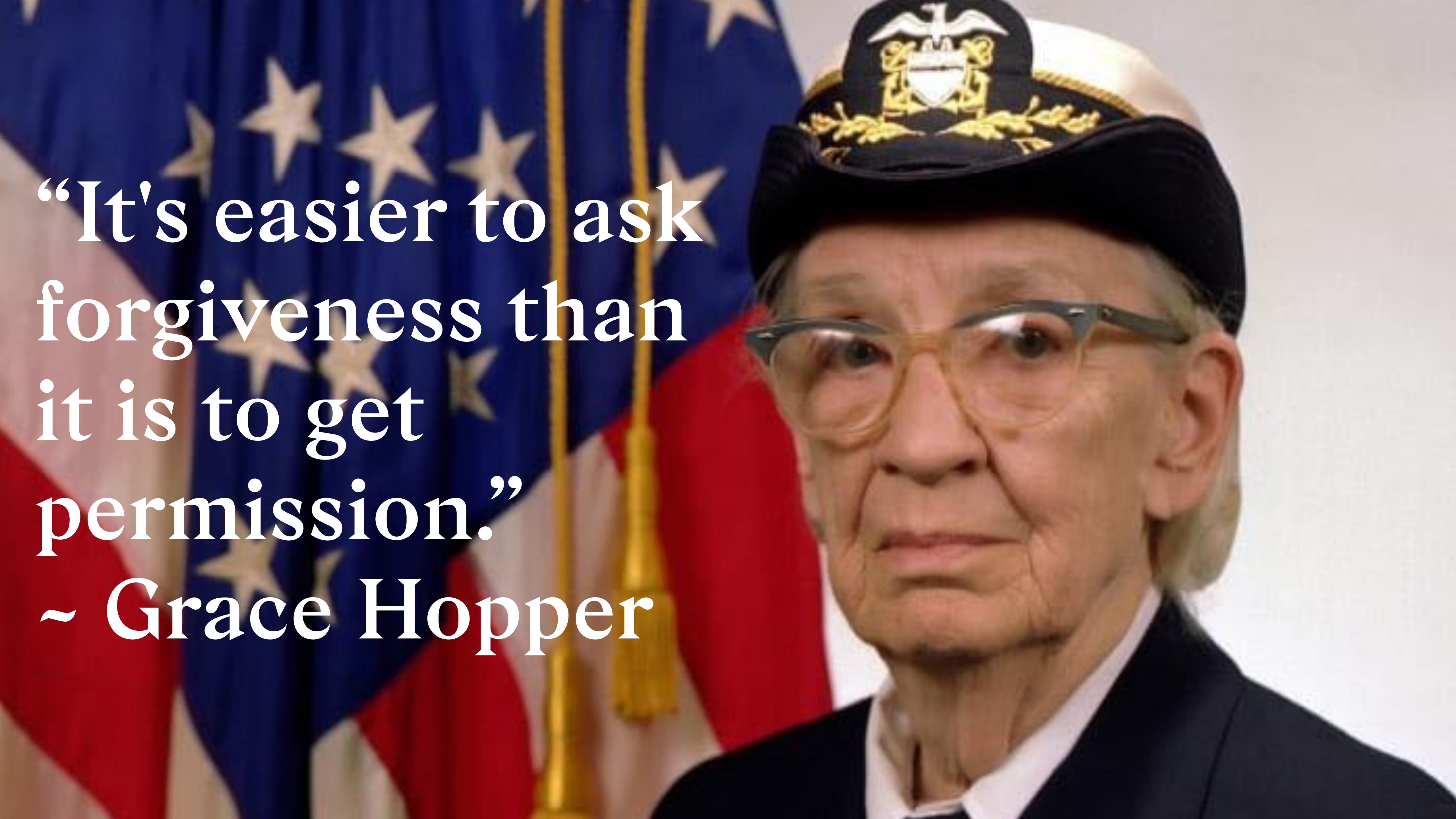




Was ist das
Schlimmste, das
passieren kann?

- * Ändere was, was
nach innen wirkt
- * Such Verbündete
- * Do it under the
Radar
- * Erzeuge Evidenz





“It's easier to ask
forgiveness than
it is to get
permission.”

~ Grace Hopper

Danke!